ผลการวิเคราะห์จุดแข็งและโอกาสในการปรับปรุงที่สำคัญ

| **หมวด 1 การนำองค์กร** |
| --- |
| หัวข้อ 1.1 | STRENGTHS |  |
|  |
| OFIS | **MOST IMPORTANT GAP:** |
|  |
| SCORING RANGE |  |
| หัวข้อ 1.2 | STRENGTHS |  |
|  |
| OFIS | **MOST IMPORTANT GAP:** |
|  |
| SCORING RANGE |  |

| **หมวด 2 กลยุทธ์** |
| --- |
| หัวข้อ 2.1 | STRENGTHS |  |
|  |
| OFIS | **MOST IMPORTANT GAP:** |
|  |
| SCORING RANGE |  |
| หัวข้อ 2.2 | STRENGTHS |  |
|  |
| OFIS | **MOST IMPORTANT GAP:** |
|  |
| SCORING RANGE |  |

| **หมวด 3 ลูกค้า** |
| --- |
| หัวข้อ 3.1 | STRENGTHS |  |
|  |
| OFIS | **MOST IMPORTANT GAP:** |
|  |
| SCORING RANGE |  |
| หัวข้อ 3.2 | STRENGTHS |  |
|  |
| OFIS | **MOST IMPORTANT GAP:** |
|  |
| SCORING RANGE |  |

| **หมวด 4 การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้** |
| --- |
| หัวข้อ 4.1 | STRENGTHS |  |
|  |
| OFIS | **MOST IMPORTANT GAP:** |
|  |
| SCORING RANGE |  |
| หัวข้อ 4.2 | STRENGTHS |  |
|  |
| OFIS | **MOST IMPORTANT GAP:** |
|  |
| SCORING RANGE |  |

| **หมวด 5 บุคลากร** |
| --- |
| หัวข้อ 5.1 | STRENGTHS |  |
|  |
| OFIS | **MOST IMPORTANT GAP:** |
|  |
| SCORING RANGE |  |
| หัวข้อ 5.2 | STRENGTHS |  |
|  |
| OFIS | **MOST IMPORTANT GAP:** |
|  |
| SCORING RANGE |  |

| **หมวด 6 ระบบปฏิบัติการ** |
| --- |
| หัวข้อ 6.1 | STRENGTHS |  |
|  |
| OFIS | **MOST IMPORTANT GAP:** |
|  |
| SCORING RANGE |  |
| หัวข้อ 6.2 | STRENGTHS |  |
|  |
| OFIS | **MOST IMPORTANT GAP:** |
|  |
| SCORING RANGE |  |

| **หมวด 7 ผลลัพธ์** |
| --- |
| หัวข้อ 7.1 | ตัววัดที่เลือก |  |
| หัวข้อ 7.1 | STRENGTHS |  |
|  |
| OFIS | **MOST IMPORTANT GAP:** |
|  |
| SCORING RANGE |  |
| หัวข้อ 7.2 | ตัววัดที่เลือก |  |
| หัวข้อ 7.2 | STRENGTHS |  |
|  |
| OFIS | **MOST IMPORTANT GAP:** |
|  |
| SCORING RANGE |  |
| หัวข้อ 7.3 | ตัววัดที่เลือก |  |
| หัวข้อ 7.3 | STRENGTHS |  |
|  |
| OFIS | **MOST IMPORTANT GAP:** |
|  |
| SCORING RANGE |  |
| หัวข้อ 7.4 | ตัววัดที่เลือก |  |
| หัวข้อ 7.4 | STRENGTHS |  |
|  |
| OFIS | **MOST IMPORTANT GAP:** |
|  |
| SCORING RANGE |  |
| หัวข้อ 7.5 | ตัววัดที่เลือก |  |
| หัวข้อ 7.5 | STRENGTHS |  |
|  |
| OFIS | **MOST IMPORTANT GAP:** |
|  |
| SCORING RANGE |  |